



Программа создания и развития
Межрегионального центра
компетенций в области
«Искусства, дизайна и сферы услуг»
до 2019 года

Тюменская область

Техникум сегодня



Студентов

1364 чел.

812	244	308
-----	-----	-----

очная форма	профессиональное обучение	заочная форма
-------------	---------------------------	---------------

Первокурсников

516 чел.

Сотрудников

83 чел.

▶ Направления подготовки:

- 3 профессии и 11 специальностей
- 15 программ профессионального обучения

▶ Наличие инновационных структурных единиц:

- МФЦПК (17 направлений подготовки, около 500 чел./год)
- Региональная базовая площадка по дуальному обучению

▶ Учебные площадки на предприятиях - партнерах техникума:

- КЦА Дойтаг Дриллинг ГМБХ
- ОАО "Тюменский ЦУМ"
- ТД "Южный"
- Бизнес-отель "Евразия"
- Отель "Mercure"

Выполнение ключевых показателей

	2017	2019
Количество студентов очной формы обучения, не менее	800	1500
Количество профессий из ТОП -50 , по которым обучаются студенты, не менее	5	5
Доля выпускников МЦК, прошедших итоговый демонстрационный экзамен	100%	100%
Доля компетенций ВС из области подготовки кадров МЦК, по которым на базе МЦК готовятся участники национальной сборной ВС	100%	100%
Доля студентов\ выпускников МЦК, набравших не менее 86 баллов по 100 бальной шкале оценки конкурсных работ на конкурсах профессионального мастерства Ворлдскиллс (уровня федерального округа, национального уровня), не менее	30%	50%
Доля преподавателей МЦК- экспертов Ворлдскиллс должна составлять, не менее	40%	50%
Средний ежемесячный уровень оплаты труда педагогических работников МЦК должен составлять, не менее (рублей)	47 200	57 000
Доля профессий \ специальностей СПО из перечня ТОП 50, входящих в область подготовки кадров МЦК, по которым существует «конкурс на 1 место»	100%	100%
Доля обучающихся из других субъектов Российской Федерации, не менее	30%	35%

Обеспечение качества подготовки выпускников МЦК

I этап	сентябрь 2016 II этап	январь 2017 III этап	сентябрь 2017 IV этап	
Апробация программ ДПО	<div style="border: 2px dashed green; padding: 5px; display: inline-block;"> Запуск программ </div>			
<p>Для обеспечения кадровой потребности инвестиционных проектов</p>	<p>3 профессии</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повар-кондитер • Специалист по гостеприимству • Парикмахер 		<p>2 профессии</p> <ul style="list-style-type: none"> • Косметолог • Графический дизайн 	<p>2018 г. 1075 чел.</p> <hr/> <p>2019 г. 1500 чел.</p>
Обеспечение программ	<p>290 чел.</p>		<p>525 чел.</p>	
<p>Разработка основных и дополнительных образовательных программ, контрольно-оценочных средств, УМК</p>	<p>6 компетенций</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повар • Кондитер • Парикмахер • Ресторанный сервис • Пекарь • Дизайн одежды 	<p>+3 компетенции</p> <ul style="list-style-type: none"> • Косметолог • Дошкольное воспитание • Декоратор витрин 	<p>+7 компетенций</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ювелирное дело • Сестра-сиделка • Флористика • Видеомонтаж • Графический дизайн • Ландшафтный дизайн • Медицинская оптика 	<p>2018 г. 640 чел.</p> <hr/> <p>2019 г. 720 чел.</p>
Демонстрационный экзамен WS	<p>180 чел.</p>	<p>90 чел.</p>	<p>480 чел.</p>	
<div style="border: 2px dashed red; padding: 10px; display: inline-block;"> Оценка уровня подготовки обучающихся в соответствии с требованиями WSI </div>				

Участие в движении WorldSkills по направлениям МЦК

Достижения МЦК 2016 года

призовые места Чемпионата
Уральского федерального округа

4 Серебро – 1
Бронза – 3



2016 ГОД

2017 ГОД

2018-2019 ГОД

5

9

16

Компетенции

51

117

220

Участники

6

30

45

Эксперты

Проведение этапа Национального чемпионата по компетенциям МЦК

Изменение отношения населения к профессиональному образованию

Развитие конкурсного движения

Популяризация и повышение престижа рабочих профессий

Трансляция лучших практик

Формирование межрегиональной сети ПОО по профилю МЦК

45

Соглашений
о сотрудничестве

650

педагогов

50

руководящих
работников

- ГАПОУ СО «Екатеринбургский экономико-технологический колледж»
- ГБОУ СПО «Петровский колледж»
- ГАПОУ ЧР «Чебоксарский техникум технологии питания и коммерции»
- ГАОУ СПО «Казанский торгово-экономический техникум»
- ГБПОУ «Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно»

Мероприятия

- ▶ Экспертная дискуссия «Разработка и реализация коротких программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения по подготовке кадров в области МЦК»
август, 2016
- ▶ Форсайт-сессия «Профессии будущего в сфере дизайна и услуг»
(Денис Коричин, Юрий Некрасов, Артем Желтов, Михаил Софонов)
октябрь, 2016
- ▶ Коммуникационная сессия «Практикоориентированные программы: отечественный и международный опыт»
ноябрь, 2016
- ▶ Круглый стол «Карьерная стратегия выпускника: лучшие практики и решения»
декабрь, 2016

Развитие кадровой базы

8

2

Базовый центр ВСП:
программа повышения
квалификации «700 мастеров»

Мировые
чемпионы WSI

Изучение и использование
лучших практик

Профессиональный
рекрутинг

Использование передовых
корпоративных практик

Профильный английский

- мастеров производственного обучения профессии

Приглашение для проведения мастер-классов, тренингов

- - Анна Прокопеня, кондитер, Сан-Паулу 2015, сентябрь 2016
 - Эрнест Ахметзянов, ресторанный сервис, Сан-Паулу, 2015, сентябрь 2016
 - Марианна Тимиряева, пекарь, Сан-Паулу, 2015, октябрь 2016
 - Александр Гониашвили, повар, Сан-Паулу 2015, октябрь 2016
 - Мария Синцова, ресторанный сервис, Сан-Паулу 2015, ноябрь 2016
 - Игорь Подрядчиков, парикмахер, Сан-Паулу 2015, декабрь 2016

- **Международная школа флористики и дизайна Араика Галстяна, Кулинарная студия Ильи Лазерсона**

Демонстрация опыта признанных специалистов

- - Николай Попов – шоколатье, февраль 2016
 - Сергей Березуцкий – повар, июнь 2016
 - Ершов Дмитрий – парикмахер, август 2016
 - Кислицын Александр – кондитер, сентябрь 2016

- **СИБУР, КЦА Дойтаг Дриллинг ГмБХ, Сбербанк, Шлюмберже, Хилтон, Рэдиссон**

- **Погружение участников проекта, разработка образовательных программ (Education First)**

Модернизация системы управления

Формирование
штатной структуры

3 АУП
15 педагоги
16 тренеры

Нормативно-правовое
обеспечение

май 2016

- Изменения в Устав ОУ

июнь

- Положение об УЦ, о ТП
- Порядок формирования контингента обучающихся
- Положение о конкурсном отборе педагогических работников

Наблюдательный совет
Региональный штаб



Ассоциации
Международные сети
Стейкхолдеры
Органы государственной власти
Образовательные организации

Информационные
системы управления

- СЭД «Directum»
- «Электронный Колледж»
- Система мониторинга
- Сетевой messenger

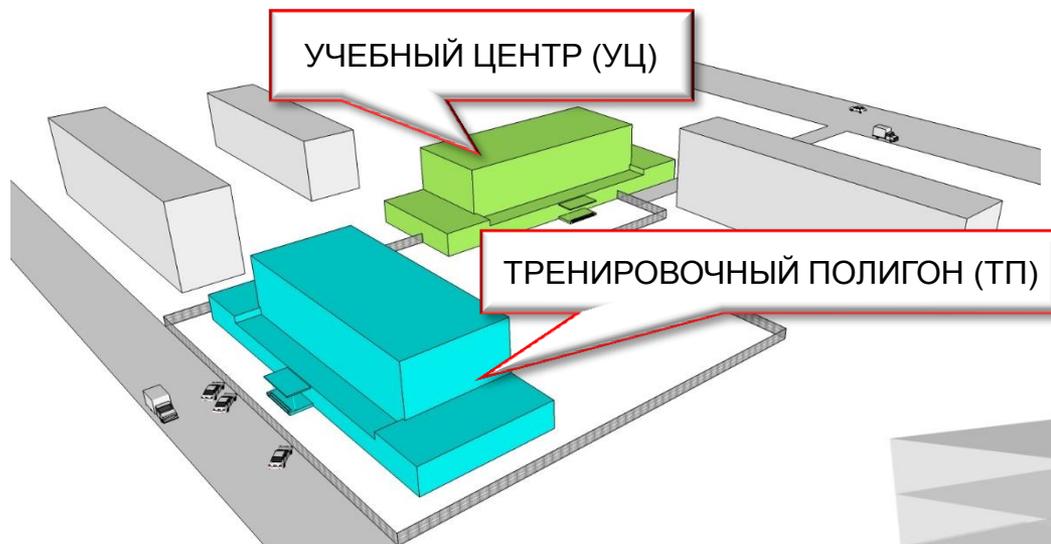
Социальное
партнерство

- Hilton
- Сувенир - Медиа
- Рекламная компания «МИР»
- Ресторанный холдинг «Максим»
- Газпром – Оптика
- Русская ювелирная сеть
- Имидж-лаборатория «Персона»
- NEO-Clinic

Диверсификация каналов финансирования

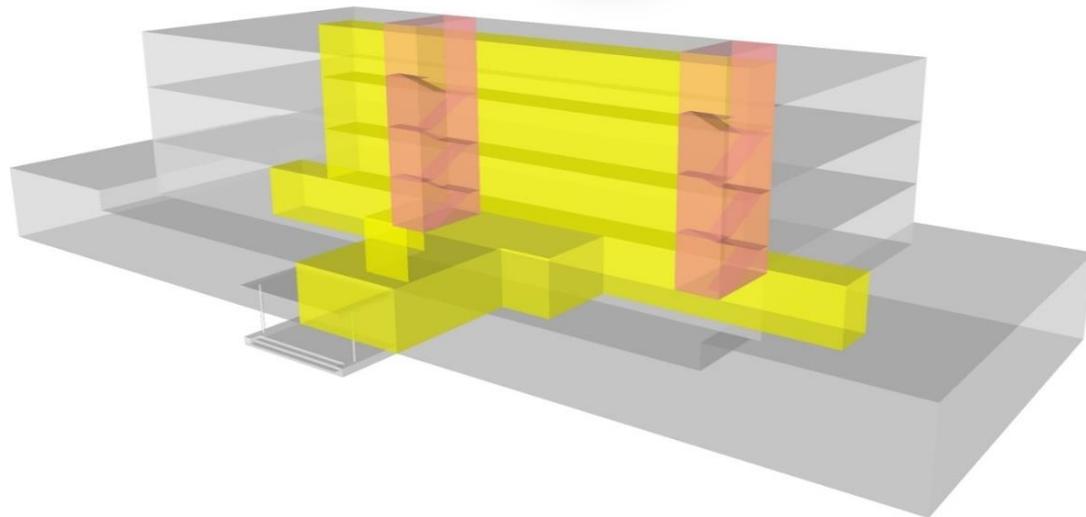


Создание инфраструктуры МЦК



Транспортная доступность МЦК:

- Аэропорт «Рощино» - 20 км
- Железнодорожный вокзал «Тюмень» - 5 км
- Автовокзал – 3,2 км



Инфраструктура внутреннего пространства ТП:

- Четыре этажа
- Площадь более 2900 кв.м.
- Тренировочный полигон по компетенциям WorldSkills
- Столовая

Создание инфраструктуры

2016 год

2017 год

1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
Ремонтные работы			
Проект	Сметная документация		
Строительно-монтажные работы			
Электромонтажные работы			
Устройство водоотведение, отопление			
Оформительские, дизайнерские работы			
Учебное лабораторное, производственное оборудование			
Согласование перечня			
Торги, определение поставщиков			
Поставка, установка, подключение			

- Салон-парикмахерская
- Салон косметических услуг
- Мини-типография
- Ювелирная мастерская
- Центр дизайна

32

Тренировочных поста

8

Лабораторий

5

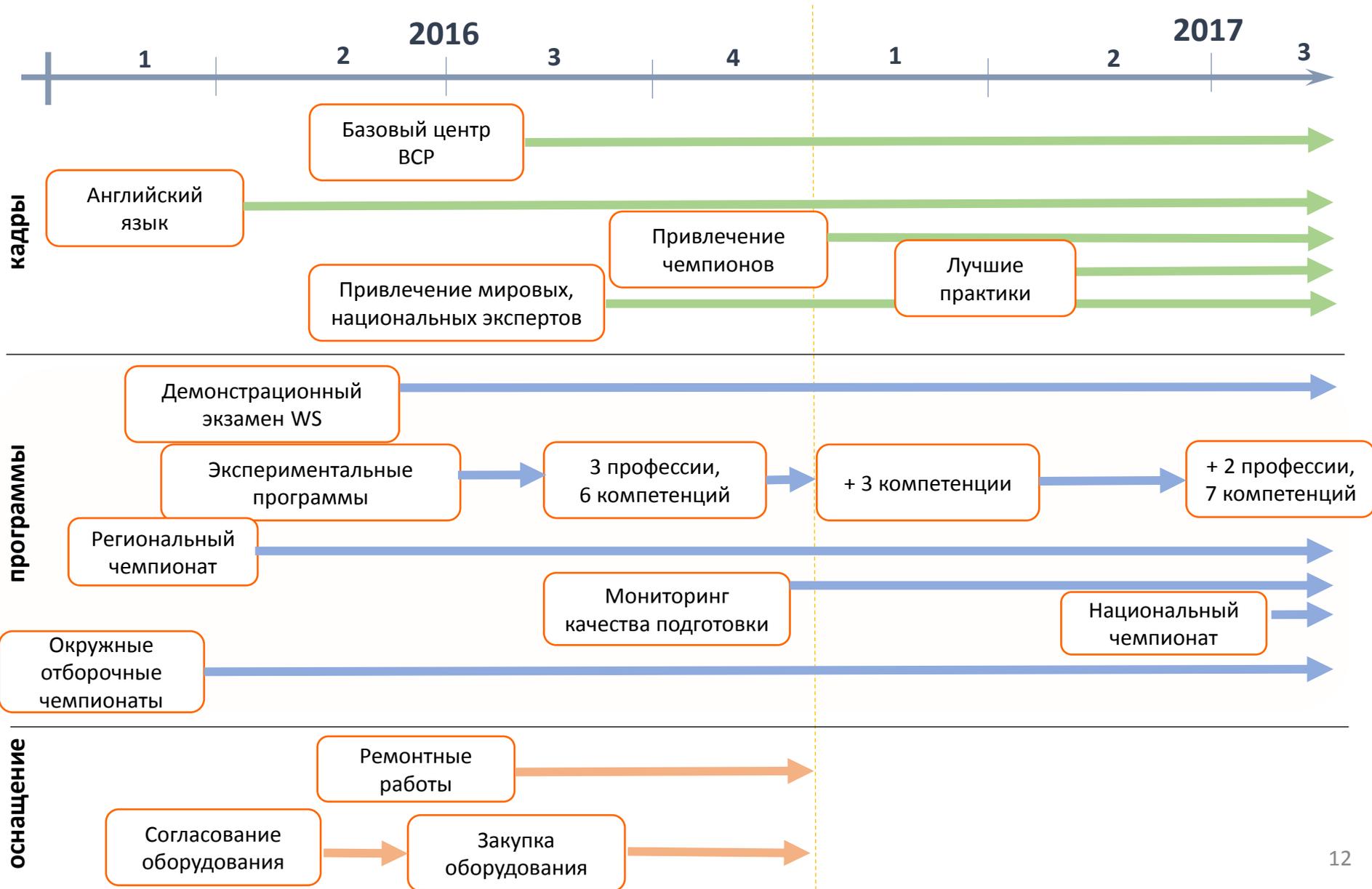
Учебных кабинетов



Социальная, коммуникационная инфраструктура



План-график реализации проекта по направлениям 2016-2017 гг. (шаг – 1 год)



Стратегические эффекты к 2020 году

Региональный:

- Обеспечение потребности экономики и рынка труда региона квалифицированными кадрами «нового качества»



- модернизация программ подготовки по профессиям ТОП-50 (ФГОС+ПС + WSI)
- сетевое сообщество
- независимая оценка квалификаций

Федеральный:

- Изменение регуляции национального рынка труда с использованием профессиональных стандартов



- трансляция практик подготовки по профессиям ТОП-50
- обновление содержания профессионального образования
- подготовка педагогов

Международный:

- Внедрение международных и передовых мировых практик в процесс подготовки специалистов



- международное сотрудничество (обмен опытом, стажировки)
- лучшие практики и технологии обучения (дуальное обучение)