

Сельские территории,  
приближенные к  
городу

Модель формирования психолого-педагогических классов

## Проектная деятельность

### Исследовательская деятельность

---

- Коллективная
- Индивидуальная

Темы проектов: «Моя будущая профессия», «Первые шаги в педагогическую деятельность», «Путь в профессию».

Темы исследований: «Влияние темперамента на выбор профессии в старших классах»

## Творческая деятельность

Сочинение на тему: «Профессия - Учитель», «Я - воспитатель»

Образовательные квесты

Конкурс «Образ педагога будущего»

Профессиональные пробы

## Элективные курсы

---

- Основы педагогики
- Основы психологии
- Психолого-педагогическая практика

## Формы работы

---

- Проекты
- Программы
- Квесты
- Курсы
- Конференции
- Дебаты
- Кейсы
- Наставничество
- Преемственность
- Сетевое взаимодействие

# Ожидаемый результат

---

- Повышение мотивации к педагогическим профессиям
- Формирование интереса
- Развитие коммуникативных навыков
- Лидерские качества
- Просвещенность в профессии
- Становление личностных качеств (упорство, целеустремленность)
- Самоконтроль, самоорганизация, самодисциплина
- Коллективная совместная деятельность

# **Педагогические практики на базе ОО**

---

**Какие? Где? Когда?**

# Пассивные практики

---

Передача знаний, опыта, навыков от наставников молодым педагогам и учащимся ППК при посещении уроков и занятий внеурочной деятельности

# Активные практики

- 1) Вожатские практики / пришкольный лагерь, сетевое взаимодействие и уровневая преемственность с дошкольными образовательными организациями и внутри школы, филиалов / в течение года
- 2) Дни самоуправления / в образовательной организации / согласно плану
- 3) Помощник классного руководителя / в образовательной организации и филиалах школы / апрель - май 1-го года обучения
- 4) Помощник студента, проходящего практику на базе образовательной организации / в образовательной организации и филиалах школы / в период прохождения практики

## **Ожидаемый результат**

для обучающихся: осознанный выбор педагогической профессии

для ОО: подготовка кадров для ОО



# Внутренние и внешние ресурсы

---

- **Материально-техническое оснащение:**
  - Кабинет, оснащенный интерактивным комплексом (компьютер, МФУ, локальная сеть, выход в Интернет)
  - Транспортные средства (для организации смены локаций)
  - Мобильный компьютерный класс (для организации дистанционного сетевого взаимодействия)
  - Центр «Точка роста», «Науколаб»

# Кадровые ресурсы

- **Кадровые ресурсы внутренние (ВТР) и внешние (ВНШ) :**

- Для организации учебной деятельности:

- **(ВТР)** педагог-психолог (В)

---

- **(ВТР)** педагог-наставник (эл. курсы «Основы педагогики»)

- повышение мотивации обучающихся в выборе профессии

- **(ВНШ)** методист дошкольной ОО

- **(ВНШ)** ТОГИРРО, Центры повышения квалиф.

- **(ВНШ)** библиотекарь не школьный

- Для организации внеурочной деятельности:

- Совет ветеранов

# Информационные ресурсы

- - (ВНШ) библиотеки
- 

## Ожидаемый результат:

- возможность использовать для обучающихся все имеющиеся ресурсы для личностного развития;
- повышение мотивации в выборе педагогической профессии.

# Методическая служба (ОО, муниципалитета)

## Направление деятельности

## Предложения

## Ожидаемый результат для обучающихся

Методическая служба (ОО, муниципалитета)  
в координации деятельности ППК

- методическое обеспечение

- кураторы в ОО (ФИО, должность, ОО)

- ответственные в муниципалитете

Приемы продвижения идеи ППК

- успешные педагоги

- победители конкурсов профмастерства

- педагоги-родители

- создание единого Методического Сообщества муниципалитета для выработки единых подходов;

- помощь всем ОО во взаимодействии с филиалами, ВУЗами, СУЗами

ОО: программа, учебный план (2 ч.), ИОМ, метод. копилка

- Специалист ОО/методист

- педагог-психолог

- зам. директора по УВР

- Участие в олимпиадах, конкурсах

- орг. мероприятий (н-р, круглый стол, Дни открытых дверей)

Учитель: помощь в реализации УП,

- формирование классов

- сотрудничество с ВУЗом

Ученик:

- ИО траектория

- удовлетворение

- образовательных

- потребностей

- повышение мотивации

- выезды в учреждения

Ученик: «плюсы» при

поступлении