



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТЮМЕНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Муниципальное автономное учреждение
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» города Тюмени**

Модель сопровождения педагогов образовательных учреждений города Тюмени при подготовке к конкурсам профессионального мастерства



29.03.2022

Система работы с молодыми педагогами

Деловое общение

Круглые столы

Проблемные семинары,
образовательные сессии

Неформальное общение

Конкурсы
профессионального
мастерства, конкурсы методических идей

Муниципальный проект
«Молодые лидеры в образовании»
«Шаг развития»

«Школа молодого педагога»

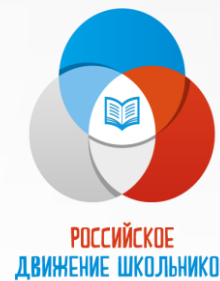
Формирование на основе общих
интересов постоянных
детско-взрослых сообществ

Бал молодых
педагогов,
дидактические
спектакли

**Открытый урок под
открытым небом**

«В 6 часов вечера
после войны»
(с участием Главы
Администрации
г. Тюмени)

Общегородское мероприятие
«Вальс на Царской
Набережной»,
Слёт молодых педагогов
Форум молодых педагогов



Среда совместного проживания событий . «Со-бытие»

- Мероприятия по повышению профессиональных компетенций, формированию лидерских качеств
- Мероприятия по психолого-педагогическому сопровождению
- Неформальное общение в культурно-досуговых мероприятиях

М
О
Д
Е
Л
Ь

Городские конкурсы профессионального мастерства и конференция педагогических работников с целью мотивирования педагогов на участие в «статусных» конкурсах

Фестиваль методических идей и проектов «Разбуди талант!»
ноябрь-январь

Фестиваль методических разработок по изучению истории и культуры России
март-май

Конкурсы и фестивали для педагогических работников ДОУ
(6 конкурсов в течение года)

Фестиваль методических идей и проектов учителей-логопедов (ПМПК г. Тюмени)

Конференция «Профессионально-личностное развитие педагога: от самореализации его творческой индивидуальности к развитию индивидуальных способностей обучающегося»

Конкурсы профессионального мастерства с выходом на региональный и всероссийский уровень

Всероссийский конкурс в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»
январь-март

Конкурс профессионального мастерства «Педагог года»
*октябрь-декабрь – подготовительный этап;
январь – заочный этап;
февраль – очный этап*

Всероссийский конкурс на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности
февраль-май

Конкурсы «Созвездие», «Директор года России», «Флагманы образования»

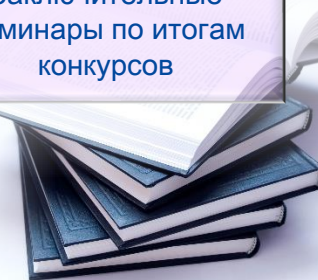
Сопровождение административно-педагогических команд и педагогов на этапе подготовки событий

Установочные и практико-ориентированные семинары для заместителей руководителей ОО и педагогов (ИМЦ)

Обучающие семинары ТОГИРРО

Тренинги с целью мотивации педагогов

Заключительные семинары по итогам конкурсов



Взаимодействие как механизм методического сопровождения участников конкурсных мероприятий

Стратегии конструктивного профессионального развития педагога

Выявление педагогов – потенциальных участников конкурсов. Проектирование индивидуального маршрута / траектории / стратегии / трека подготовки педагога к участию в конкурсе

Компетенция ОУ

Установочные и практико-ориентированные семинары и консультации

Компетенция ИМЦ

Публичная апробация участниками конкурсов собственного опыта в рамках методических мероприятий в ОУ, на муниципальном и региональном уровнях

Интеграция ресурсов ОУ и ИМЦ

Выявление индивидуальных затруднений в подготовке к конкурсам.

Групповые и индивидуальные практики: анализа результативности и продуктивности профессиональной деятельности участников конкурсов; рефлексии, общения и систематизации опыта; визуализации созданных методических продуктов

Участники Конкурсов
 ✓ приобретают опыт:
 - публичной апробации результатов собственной педагогической деятельности;
 - освоения роли тьютора по сопровождению не только учителей-предметников, но и участников Конкурсов последующих лет;
 - самоопределения и саморазвития в пространстве методической работы на муниципальном уровне;
 - инновационной продуктивной деятельности по разработке и апробации механизмов профессионально-личностного развития / саморазвития педагога;
 - проектирования перспектив собственного профессионального роста;
 ✓ профессиональный рост;
 ✓ повышают профессиональный статус педагогического работника

Итоги конкурса на присуждение премий лучшим учителям

Период	Количество участников от г.Тюмени	Количество победителей	
		по городу Тюмени	Всего по Тюменской области
2019 год	10	6	13
2020 год	13	7	14
2021 год	14	5	14

Итоги конкурса «Педагог года» (по всем номинациям)

Период	Кол-во участников от ОУ и ДОУ. Заочный / очный этапы	Кол-во победителей, призеров, лауреатов	
		На областном этапе	На заключительном этапе
2019 год	67 / 51	4 номинации - 1 место 1 номинация - 3 место	Лауреаты: Ерохин В.В., Брылина Е.Н.
2020 год	84 / 68	3 номинации – 1 место 1 номинация – 2 место	3 место – Боянович Н.А.
2021 год	87 / 69	6 номинаций - 1 место 1 номинация – 2 место	Абсолютный победитель – Костылева Е.С., 3 место – Степанова М.В.

Взаимодействие как механизм методического сопровождения участников конкурсных мероприятий

Стратегии конструктивного профессионального развития педагога

