

Государственное автономное учреждение Тюменской области
«Центр оценки профессионального мастерства и
квалификации педагогов»
ГАУ ТО «ЦОПМиКП»



Личностный трек.
Новая модель аттестации руководителей
общеобразовательных организаций

ВВЕДЕНИЕ ЕДИНЫХ ПРИНЦИПОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

2013 год

Разработан
профстандарт
Педагога

2015 год

поручение
Президента
Российской
Федерации
от 23 декабря
2015 года
№Пр-15Гс

2016 год

Принят
Федеральный
закон
независимой
оценки
квалификации

2018 год

Указ Президента
Российской
Федерации «О
национальных
целях и
стратегических
задачах развития
Российской
Федерации на
период до 2024
года»

к 2020 году

Задача Нацпроекта
«Образование»
внедрить
национальную
систему
учительского роста

ПРОЦЕДУРА АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОО

Сроки между I, II и III этапами определяет Учредитель
(рекомендуется не более 2 месяцев с момента прохождения каждого этапа)

Не позднее 6 месяцев до истечения срока предыдущей аттестации, но не позднее 2 месяцев до даты предполагаемого единого дня, установленного Учредителем

Предварительный этап

Аттестуемый подает:

- Заявление;
- Копии документов;
- Справку-представление работодателя (при его наличии)

I Этап Тестирование

Электронный вариант тестирования (Единый Интернет-ресурс): автоматическая проверка результатов
30 вопросов
Продолжительность - 70 мин.

Аттестуемый, **правильно ответивший на 60% вопросов**, допускается до II этапа аттестации и получает документ, подтверждающий итоги этапа

II Этап Решение кейсов

3 управленческих ситуации для анализа
Продолжительность - 45 мин.
Электронная платформа
Решение проверяется экспертами, ФИО участника для эксперта анонимно

Аттестуемый, **правильно решивший 60% кейсовых заданий**, допускается до III этапа аттестации и получает документ, подтверждающий итоги этапа

III Этап Защита проекта

Публичное выступление с презентацией

Длительность - 30 мин. (на одного аттестуемого, включая презентацию, ответы на вопросы, процедуру голосования)

Видеозапись защиты, которая выкладывается на Интернет-ресурс учредителя или уполномоченной организации, и (по возможности) онлайн трансляция в сети Интернет

Решение принимается на основании результатов одновременного с защитой тайного голосования

Итоги Аттестации

Аттестационная комиссия выносит решение об успешном или не успешном прохождении аттестации

При успешном прохождении всех этапов, аттестуемый получает соответствующий документ со сроком действия от 1 года до 5 лет (определяется учредителем в соответствии с Типовым порядком)

Аттестуемый, успешно прошедший процедуру и не являющийся директором школы, включается в региональный кадровый резерв

В случае неуспешного прохождения какого-либо этапа аттестации допускается однократная пересдача, но не позднее 2 месяцев. В случае повторения отрицательного результата аттестация проводится не ранее, чем через год, начиная с 1 этапа.

ДИАГНОСТИЧНОСТЬ

Справка о проекте

Заказчик – ФГАУ «Фонд новых форм развития образования», г.Москва

Исполнитель : Институт образования ВНИУ Высшая школа экономики, г.Москва

Участники от Тюменской области:

42 человека, в том числе:

Заводоуковский городской округ – 5 человек

Ишимский район – 5 человек

Тюменский район – 8 человек

город Тюмень - 22 человека

Тестовая часть

- 30 вопросов
- 70 мин. на решение
- Автоматическая проверка результатов

Тестовая часть

- государственно-общественное управление;
- общий менеджмент, в том числе управление кадрами;
- организация педагогического процесса;
- финансово-экономические вопросы управления образовательной организацией;
- нормативно-правовые аспекты управления образовательной организацией

<https://www.startexam.ru/>.

ПРИМЕРЫ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ

Какие учебные пособия может использовать в своей работе учитель? (выберите правильный ответ)

- А. Любые, по своему усмотрению;
- Б. Одобрённые Министерством просвещения Российской Федерации;
- В. Рекомендованные органом управления образованием субъекта РФ;
- Г. Одобрённые методическим объединением учителей.

На какой период составляется план финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации? (выберите правильный ответ)

- А. на финансовый год;
- Б. на учебный год;
- В. на учебный год и плановый период;
- Г. на финансовый год и плановый период.

Какой вид горизонтальной карьеры возможен в системе образования? (выберите правильный ответ)

- А. Повышение в должности.
- Б. Награждение почётными грамотами.
- В. Повышение квалификации.
- Г. Выполнение новых служебных ролей.

Кейсовая часть

- 3 управленческих ситуаций
- 45 мин. на решение
- Экспертная оценка решения

Кейсовая часть

- формирование стратегии общеобразовательной организации;
- управление реализацией образовательных программ и программы развития образовательной организацией;
- мониторинг и оценка реализации образовательных программ и программы развития общеобразовательной организации;
- управление текущей деятельностью общеобразовательной организации.

<https://www.startexam.ru/>.

ПРИМЕРЫ КЕЙСОВЫХ ЗАДАНИЙ

К руководителю образовательной организации обращается родитель ученика 10 класса. Родитель обеспокоен тем, что в школе объявили о праздновании Хеллоуина и о готовящейся в стилистике праздника дискотеке.

Задание:

1. Назовите все действия администрации школы в связи с этим обращением.
2. Какие основания существуют, требующие изменения стилистики планируемого мероприятия?
3. Каким образом рекомендуется организовать работу с учащимися-организаторами в изменении стилистики дискотеки?

К вам обращается мать Игоря, ученика 8 класса. Она возмущена, что в течение недели у ребёнка было по 2-3 контрольные работы в день, к каждой из которых ученикам класса приходилось готовиться дома.

Задание:

1. Назовите все действия администрации школы в связи с этим обращением.
2. Какие организационные мероприятия необходимо провести с целью предупреждения подобных ситуаций?
3. Какого рода методическая помощь может понадобиться учителю при проведении проверочных мероприятий?

Защита управленческого проекта

- Разработка темы проекта
- Публичная защита проекта (до 20 мин.): оценка экспертов коллег, представителей общественности

Проект

Управленческий проект должен быть разработан и представлен по следующему шаблону (формату):

1. Тема управленческого проекта.
2. Представление автора проекта и/или проектной команды.
3. Предпроектное исследование.
4. Цель и задачи (не менее трех) проекта.
5. Ожидаемые (планируемые) результаты по каждой задаче.
6. Дорожная карта проекта (срок планирования не менее трех лет)
7. Анализ условий реализации, ресурсов, пути преодоления рисков.

Руководитель организации вовлекает в работу над проектом свою управленческую команду и представителей родительской общественности, местного сообщества. Такой подход приветствуется.

Оценивание проекта

1. Доказательность, аргументированность, обоснованность – 9 баллов
2. Освоение культурных форм проектирования – 8 баллов
3. Защита проекта (соблюдение регламента), способность ответить на вопросы – 2 балла
4. Дополнительные баллы, выставленные за оригинальность, полноту – 1 балл

ПРОЦЕДУРА АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОО

Сроки между I, II и III этапами определяет Учредитель
(рекомендуется не более 2 месяцев с момента прохождения каждого этапа)

Не позднее 6 месяцев до истечения срока предыдущей аттестации, но не позднее 2 месяцев до даты предполагаемого единого дня, установленного Учредителем

Предварительный этап

Аттестуемый подает:

- Заявление;
- Копии документов;
- Справку-представление работодателя (при его наличии)

I Этап Тестирование

Электронный вариант тестирования (Единый Интернет-ресурс): автоматическая проверка результатов
30 вопросов
Продолжительность - 70 мин.

Аттестуемый, **правильно ответивший на 60% вопросов**, допускается до II этапа аттестации и получает документ, подтверждающий итоги этапа

II Этап Решение кейсов

3 управленческих ситуации для анализа
Продолжительность - 45 мин.
Электронная платформа
Решение проверяется экспертами, ФИО участника для эксперта анонимно

Аттестуемый, **правильно решивший 60% кейсовых заданий**, допускается до III этапа аттестации и получает документ, подтверждающий итоги этапа

III Этап Защита проекта

Публичное выступление с презентацией

Длительность - 30 мин. (на одного аттестуемого, включая презентацию, ответы на вопросы, процедуру голосования)

Видеозапись защиты, которая выкладывается на Интернет-ресурс учредителя или уполномоченной организации, и (по возможности) онлайн трансляция в сети Интернет

Решение принимается на основании результатов одновременного с защитой тайного голосования

Итоги Аттестации

Аттестационная комиссия выносит решение об успешном или не успешном прохождении аттестации

При успешном прохождении всех этапов, аттестуемый получает соответствующий документ со сроком действия от 1 года до 5 лет (определяется учредителем в соответствии с Типовым порядком)

Аттестуемый, успешно прошедший процедуру и не являющийся директором школы, включается в региональный кадровый резерв

В случае неуспешного прохождения какого-либо этапа аттестации допускается однократная пересдача, но не позднее 2 месяцев. В случае повторения отрицательного результата аттестация проводится не ранее, чем через год, начиная с 1 этапа.

СПАСИБО !!!

www.72ca.ru
info@72ca.ru