

**ТЮМЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Сетевая школа МЕТОДИСТОВ

**Методическое сопровождение
проекта «Кадровый резерв СПО ТО»**

**Петрученко Татьяна Валерьевна, к.п.н.,
начальник ОПМСДУК ЦНПО ТОГИРРО**

2018 год

Название проекта: «Кадровый резерв СПО ТО»

Проект «Кадровый резерв СПО ТО»
направлен на организационно-методическое,
консультационное сопровождение
интеллектуального потенциала кадрового
резерва СПО ТО.

Цель проекта:

- создание и подготовка интеллектуального потенциала управленческих команд кадрового резерва СПО ТО в сфере реализации проектов и программ развития ПОО в контексте обеспечения подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО, в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями.

Задачи проекта:

- формирование системы отбора, обучения и сопровождения молодых лидеров СПО ТО, активизация молодежи, развитие деловых и личных качеств и дальнейшее их продвижение в различных общественных сферах, профессиональной сфере, включение в кадровый резерв руководителей;
- - внедрения в практику жизни новых стратегических инициатив и проектов, направленных на преобразование образовательного пространства СПО ТО и привлечение инвестиций в развитие отрасли, формирование креативных управленческих команд, заинтересованных в преобразованиях и реализации инновационных проектов;
- - формирование современного управленческого мышления;
- - знакомство с современными теориями управления и наиболее важными вопросами менеджмента;
- - выработка навыков научного анализа управленческих проблем;
- - содействие социально-экономическому развитию Тюменского региона, посредством подготовки нового поколения руководителей, способных эффективно управлять образовательными учреждениями;
- - организационно-методическое, консультационное сопровождение интеллектуального потенциала кадрового резерва СПО ТО.

Участники проекта:

- социально-активные молодые лидеры из числа педагогических работников, резерв управленческих кадров, начинающие руководители (без управленческого опыта работы) профессиональных образовательных организаций Тюменской области

Ожидаемые результаты:

- - создание базы данных интеллектуального потенциала кадрового резерва СПО ТО;
- - выявление и профессиональный рост развития управленческих кадров, управленческих команд, нацеленных на изменения в СПО ТО и подготовленных для продвижения и сопровождения социально значимых проектов;
- - набор стратегических инновационных проектов по основным направлениям деятельности в образовательной системе, кадровое обеспечение в отрасли.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ ДЛЯ МОЛОДЫХ (ФЛАГМАНОВ) ЛИДЕРОВ ОБРАЗОВАНИЯ

<u>Модуль 1</u>	<u>Модуль 2</u>	<u>Модуль 3</u>	<u>Модуль 4</u>	<u>Модуль 5</u>
30-31.08.2017	16-17.11.2017	15-16.02.2018	19-20.04.2018	7-8.06.2018
«Общая управленческая подготовка. Современные модели управления ПОО, образовательных программ, соответствующих новым ФГОС по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям»	«Разработка управленческого решения»	«Новые технологии в профессиональном образовании»	«Проектное управление. Ключевые проекты развития, их взаимодействие друг с другом»	«Управление персоналом. Командообразование. Лидерские качества»

1. Домашнее задание для «Кадрового резерва»: «Новые технологии в профессиональном образовании» - подготовить к **ЕМД (25 июня)** презентацию по продуктивным технологиям, обеспечивающим освоение обучающимися базовых профессиональных навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс

2. Знакомство с планом реализации направления «Проектное управление. Ключевые проекты развития, их взаимодействие друг с другом». Рассмотрение специфики методического сопровождения по данному вопросу на уровне ПОО *(работа с кадровым резервом по проведению экспертизы УМК)* информация будет дополнительно выслана