

Модераторы: Петрученко Т.В., Ионина Н.Г.

СТРАТЕГИЯ МАЛЫХ ДЕЛ

<i>Изменения в образовательном процессе</i>	<i>Учебно-методические/организационно-управленческие шаги=Алгоритм управленческих действий</i>	<i>Учебно-методический/организационно-управленческий документ локальной нормативной базы (учитель, ОО, МОУО), закрепляющий предпринятые шаги</i>
	«Современная школа»	
Качественное изменение инфраструктуры, МТБ. Новые методы обучения. Обновление образовательных программ, проведение уроков технологии в технопарках	Совершенствование МТБ Непрерывное повышение квалификации педагогов. Внесение изменений в локальные акты.	План ФХД по пополнению МТБ.
	«Цифровая школа»	
Высокоскоростной интернет, АИС, Российская электронная школа Центр цифровой трансформации	Непрерывное повышение квалификации педагогов в части цифровизации образования. Интеграция в большинство предметов цифровых технологий. Подключение к Российской электронной школе, обучение родителей, учителей.	Разработка «дорожной карты» по внедрению «Цифровой школы».

	«Современные родители»	
Возможность использования единого Федерального портала для родителей, возможность получать консультационную помощь в центрах скорой психологической помощи родителям	Ознакомление с единым Федеральным порталом, повышение квалификации психологов по организации помощи родителям. Создание электронного информационно-консультационного пункта для родителей.	Положение о консультационном пункте, приказы о создании, работе.
	«Социальная активность»	
Развитие волонтерского движения, участие в социальных конкурсах.	Реализация социальных проектов	Положения о волонтерских проектах.
	«Успех каждого ребенка»	
Допобразование Профориентация Поддержка талантливых детей	Привлечение педагогов учреждений допобразования к проведению максимального количества занятий. Обучение в 1 смену (2 смена – на допобразование). Ранняя системная профориентационная работа.	Договоры о сотрудничестве с учреждениями ДО. План профориентационной работы
	«Учитель будущего»	
Появление новых педдолжностей: мастер, тьютер, наставник.	Организация переподготовки кадров Непрерывное повышение квалификации, в т.ч «горизонтальное»	Разработка «дорожной карты» реализации профстандарта учителя Создание перспективного графика аттестации педагогов

Участие большинства педагогов в интернет-сообществах		
	«Новые возможности для каждого»	
Продолжение непрерывного профобразования	Информирование педколлектива, обеспечение доступа к порталу	План непрерывного профобразования